

## 処遇改善加算についての情報公開

社会福祉法人すかいの処遇改善加算の取得状況と、職場環境改善の取り組みについての情報を公開します。

### ■処遇改善加算の取得状況

全ての事業所・サービスについて、新加算 I（令和 6 年 5 月までは特定処遇改善加算 I）を算定しています。

#### 障害福祉サービス

事業所名	サービス名	区分
障害者支援施設 皇海荘	生活介護	加算 I
	施設入所支援	加算 I
	短期入所	加算 I
障害者支援施設 第二皇海荘	生活介護	加算 I
	施設入所支援	加算 I
	短期入所	加算 I
グループホーム すかい寮	共同生活援助	加算 I
就労支援事業所 すかい	生活介護	加算 I
	就労継続支援 B 型	加算 I
グループホーム すかい寮きぬ川	共同生活援助	加算 I
就労支援事業所 すかいきぬ川	生活介護	加算 I
	就労継続支援 B 型	加算 I
障がい者地域生活支援施設 スクラムあらかわ	共同生活援助	加算 I
	短期入所	加算 I
就労支援事業所 スカイあらかわ	就労継続支援 B 型	加算 I

#### 介護サービス

事業所名	サービス名	区分
特別養護老人ホーム すかいの郷	介護老人福祉施設	加算 I
	(介護予防) 短期入所生活介護	加算 I
サービス付き高齢者向け住宅 すかいの郷こもれび	(介護予防) 特定施設入居者生活介護	加算 I

■職場環境要件の実施項目

福祉・介護職員の労働環境を改善するための職場環境等要件のうち、社会福祉法人すかいが実施しているものを公開します。

<p>入職促進に向けた取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その他実現のために施策・仕組みなどの明確化</li> <li>・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</li> </ul>
<p>資質の向上やキャリアアップに向けた支援</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援・介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、強度行動障害支援者養成研修・認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等</li> <li>・エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入</li> </ul>
<p>両立支援・多様な働き方の推進</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子育てや家庭等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備</li> <li>・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備</li> <li>・有給休暇が取得しやすい環境の整備</li> </ul>
<p>腰痛を含む心身の健康管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施</li> <li>・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備</li> </ul>
<p>生産性向上のための業務改善の取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減</li> <li>・高齢者の活躍（居室やフロア等の清掃、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化</li> </ul>
<p>やりがい・働きがいの醸成</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア・支援内容の改善</li> <li>・利用者本位のケア・支援方針など介護保険・障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供</li> </ul>