

処遇改善加算についての情報公開

社会福祉法人すかいの処遇改善加算の取得状況と、職場環境改善の取り組みについての情報を公開します。

■処遇改善加算の取得状況

障害福祉サービス

事業所名	サービス名	区分
障害者支援施設 皇海荘	生活介護	加算Ⅰロ
	施設入所支援	加算Ⅰロ
	短期入所	加算Ⅰロ
障害者支援施設 第二皇海荘	生活介護	加算Ⅰロ
	施設入所支援	加算Ⅰロ
	短期入所	加算Ⅰロ
グループホーム すかい寮	共同生活援助	加算Ⅰロ
就労支援事業所 すかい	生活介護	加算Ⅰロ
	就労継続支援B型	加算Ⅰロ
グループホーム すかい寮きぬ川	共同生活援助	加算Ⅰロ
就労支援事業所 すかいきぬ川	生活介護	加算Ⅰロ
	就労継続支援B型	加算Ⅰロ
障がい者地域生活支援施設 スクラムあらかわ	共同生活援助	加算Ⅰロ
	短期入所	加算Ⅰロ
就労支援事業所 スカイあらかわ	就労継続支援B型	加算Ⅰロ
相談支援事業所 すかい	計画相談支援	加算
	障害児相談支援	加算

介護サービス

事業所名	サービス名	区分
特別養護老人ホーム すかいの郷	介護老人福祉施設	加算Ⅰロ
	(介護予防) 短期入所生活介護	加算Ⅰロ
サービス付き高齢者向け住宅 すかいの郷こもれび	(介護予防) 特定施設入居者生活介護	加算Ⅰロ
居宅介護支援事業所 すかいの郷	居宅介護支援	加算

■職場環境要件の実施項目

<p>入職促進に向けた取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・法人や事業所の経営理念や支援・ケア方針・人材育成方針、その他実現のために施策・仕組みなどの明確化 ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
<p>資質の向上やキャリアアップに向けた支援</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修等の研修受講支援や、より専門性の高い支援・介護技術を取得しようとする者に対する各国家資格の生涯研修制度、サービス管理責任者研修、ユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、認知症ケア研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等の業務関連専門技術研修の受講支援等 ・エルダー・メンター制度等導入
<p>両立支援・多様な働き方の推進</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・子育てや家庭等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備 ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ・有給休暇が取得しやすい環境の整備
<p>腰痛を含む心身の健康管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実 ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 ・福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
<p>生産性向上のための業務改善の取組</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・現場の課題の見える化を実施している ・5S活動等の実践による職場環境の整備を行っている ・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている ・支援・介護ソフト、情報端末の導入 ・介護ロボット又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資するICT機器の導入 ・各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入等の事務処理部門の集約、共同で行うICTインフラの整備、人事管理システムや福利厚生システム等の共有等、協働化を通じた職場環境の改善に向けた取組の実施
<p>やりがい・働きがいの醸成</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア・支援内容の改善 ・利用者本位のケア・支援方針など介護保険・障害福祉や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供